



**Финансовое обеспечение
предупредительных мер
по сокращению
производственного
травматизма и
профессиональных
заболеваний работников
и санаторно-курортного
лечения работников,
занятых на работах с
вредными и (или) опасными
производственными
факторами в 2022 году**

**Разгулова Ирина Николаевна
заместитель управляющего
ГУ – Ленинградского РО ФСС РФ**

2021





Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний



Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Действует с 20.09.2021



Постановление Правительства РФ от 12.07.2021 № 1165 постановило исключить Приказ Минтруда России № 580н из ПЕРЕЧЕНЯ НПА, утвержденного постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467, в связи с наличием в нем требований, подлежащих оценке их соблюдения в рамках государственного контроля (надзора) в соответствии с ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»



Основные изменения, вносимые в приказ: Особенности возмещения расходов страхователя на предупредительные меры непосредственно ТОФ (прямые выплаты)

- Срок подачи заявления и документов до 1 августа текущего года (в 2021 году с даты вступления в силу приказа до 01.10.2021);
- Объем средств не может превышать 20% сумм страховых взносов;
- Объем средств может быть увеличен до 30% сумм страховых взносов при условии направление на оздоровление работников предпенсионного и пенсионного возраста в организациях, осуществляющих санаторно-курортное лечение





Основные изменения, вносимые в приказ:

Перечень предупредительных мер дополнен следующим:

- 
- **Мероприятия в 2021 году по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19**

(Указанные изменения действуют до 31 декабря 2021 года)

- **Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами**

(Дополнено в целях реализации п.4 плана мероприятий («дорожная карта») Национальной технологической инициативы по направлению «Хелснет», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 05.05.2018 № 870-р)



Изменения, вносимые по перечню мероприятий:

- Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, ~~занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;~~
- Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством ~~(исключая размещение в номерах высшей категории);~~
- Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, ~~медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированные в установленном порядке.~~



Мероприятия по охране труда за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1. Группа Улучшение условий труда

- СОУТ;
- Мероприятия по приведению уровней воздействия вредных факторов в соответствии с гос. нормами;
- Приборы, устройства предназначенные для обеспечения безопасности;
- Приборы, устройства предназначенные для обеспечения проведения обучения по вопросам безопасного ведения работ;
- Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте.



2. Группа Сохранение здоровья работников

- ПМО
- СИЗ
- СКЛ, в т.ч. для предпенсионеров
- Лечебно-профилактическое питание;
- Приобретение аптек
- Приборы контроля (тахографы)
- Приборы для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры)
- Обучение по охране труда

Всего 14 мероприятий



Требования по оформлению документов

Заявление

- Форма – приложение № 3 к Административному регламенту, утвержденному приказом Минтруда России от 02.09.2014 № 598

План

- Форма – приложение к Правилам

Отчет

- Форма – Приложение №1 к письму ФСС РФ от 20.02.2017 № 02-09-11/16-05-3685



Финансирование страхователей с численностью застрахованных до 100 человек *(п.2 Правил ФПМ)*

**Численность
застрахованных
до 100 человек**



**Отсутствие
ФПМ в 2020 году
и в 2021 году**



*Предельная сумма рассчитывается
исходя из данных за 2019 г.– 2021 г.*

*При этом она не может превышать сумму страховых
взносов по обязательному социальному страхованию
от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний, подлежащих уплате в
2022 году*

Алгоритм расчета суммы на ФПМ аналогичный



Основания, при наличии которых может быть отказано в ФПМ (п.12 Правил):

Если на день подачи заявления имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем фин. году, недоимка, выявленная в ходе выездной и (или) камеральной проверок и пени и штрафы по их итогам

Предоставленные документы содержат недостоверную информацию

При предоставлении неполного комплекта документов

Предусмотренные бюджетом Фонда средства на ФПМ полностью распределены

Ответственность страхователя *(пункт 13, пункт 18 Правил)*



**Страхователь несет
ответственность за целевое и
в полном объеме
расходование средств**

**С заявлением о внесении
изменений в план ФПМ**

**До
20 ноября
текущего года**

С заявлением об отказе

**До
10 октября
текущего года**



Основные изменения, вносимые в приказ: Особенности возмещения расходов страхователя на предупредительные меры непосредственно ТОФ (прямые выплаты)

- После выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом, страхователь обращается с заявлением о возмещении произведенных расходов **до 15 декабря** текущего года (форма – приложение №14 к приказу ФСС от 04.02.2021 №26)
- ТОФ в течение 5 раб.дней принимает решение о возмещении расходов и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя.
- ТОФ осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием средств, направленных в рамках произведенного финансирования.





Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"

Предпенсионным считается возраст в течение 5 лет до дня наступления возраста, дающего право на оформление страховой пенсии по старости, в том числе досрочной

**2022
год:**



1961 – 1963 годов рождения

Пенсионный возраст – 64 года.

Предпенсионный возраст – 59 лет



1966 – 1968 годов рождения

Пенсионный возраст – 59 лет.

Предпенсионный возраст – 54 года

Переходный период продлится до конца 2022 года.

С 01.01.2023 нормативы предпенсионного возраста будут закреплены в значениях – 55 и 60 лет



При проведении обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в 2022 году необходимо учитывать:

I. Положения приказа Минздрава от 28.01.2021 №29 н (с 1 апреля 2021 года не действует приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.)

Приказом предусмотрен:

- *Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса РФ (приложение № 1)*
- *Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские.*

Приказ распространяется на работников, указанных в ч. 4 ст. 213 ТК РФ:

работники с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, на охранников с оружием, на работников, имеющих контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (в том числе в сельском хозяйстве, на пищеблоках и т.п).

II. С 01.04.2021 вступил в действие и совместный приказ Минздрава России и Минтруда России от 31.12.2020 № 988н/1420н. В нем утвержден Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, наличие которых требует проведения обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.



ЗДОРОВЬЕ. БЕЗОПАСНОСТЬ. БЛАГОПОЛУЧИЕ

С 2020 года Ленинградская область является участником пилотного проекта по внедрению системы управления профессиональными рисками. Цель программы – улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ленинградской области.

В целях совершенствования оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в Российской Федерации утвержден План мероприятий Минтруда России по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда



Фонд наряду со страхователями участвует в софинансировании мероприятий, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.





**Федеральный закон от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в
Трудовой Кодекс Российской Федерации». Появилась новая статья 209.1
Основные принципы обеспечения безопасности труда**

1. Предупреждение и профилактика
опасностей



**Что это: Мероприятия по улучшению
условий труда, включая ликвидацию
опасных рабочих мест с недопустимым
уровнем риска. Работа по постоянному
снижению уровней профессиональных
рисков**

2. Минимизация повреждения здоровья работников



**Что это: Мероприятия обеспечивающие
постоянную готовность к минимизации и
ликвидации последствий реализации
профессиональных рисков (Например, обучение
безопасным методам и приемам выполнения
работ, обучение применению СИЗ)**



Что показывает статистика:

Показатели производственного травматизма

Значение показателя

На 01.01.2021

На 01.10.2022

Численность застрахованных (тыс.чел.)	479,77	474 348
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (тыс.чел.)	111,65	109,1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более (чел.)	399	271
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)	10	11
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 человек (Коэффициент частоты несчастных случаев)	0,83	0,2
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	23,4	23,0
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (Коэффициент тяжести)	57,9	73,2
Общее количество рабочих мест	321 754	315771
Общее количество рабочих мест, в отношении которых проведена СОУТ	225 691	231 776
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест,	70,1	73,4
• из которых отнесенных к 3-4 классам	24,9	25,5



Чтобы установить, какое из мероприятий нужно провести в приоритетном порядке необходимо учитывать:

При составлении плана финансового обеспечения предупредительных мер страхователям или обособленным подразделениям страхователя необходимо учитывать данные:



Анализа производственного травматизма

Проведенных ранее мероприятий по снижению профессиональных рисков (их (эффективность))

Результатов ПМО, данные по оргструктуре и штатной численности, данные о производственном процессе и т.д.



Цель- сохранение здоровья и трудоспособность работающих всеми возможными способами



Оценка эффективности проводимых мероприятий страхователями, участвующими в программе ФПМ

Более 70% страхователей **ежегодно** используют средства Фонда на ФПМ преимущественно на 2 -3 мероприятия

В 2020 году 75% средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний были направлены на:



46%

Приобретение средств индивидуальной защиты

29%

Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований)



ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

Вопрос	Ответ
<p>Приобретение средств защиты для работы в электроустановках и комплексов систем канатного доступа для работ на высоте.</p> <p><i>Мероприятие: Приобретение приборов, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов</i></p>	<p>Возможно рассмотрение вопроса при предоставлении страхователем всех необходимых документов, определенных Правилами, в том числе документов, подтверждающих необходимость использования данных приборов для определенных профессий работников в целях их безопасности непосредственно в процессе трудовой деятельности, а именно инструкций по охране труда, технологических карт или производственных инструкций на рабочих местах.</p>
<p>Дать разъяснения о соответствии разработанного заявителем Веб-приложения, позволяющего обеспечить функционирование системы управления охраной труда организаций в рамках организации процедуры управления профессиональными рисками.</p> <p><i>Мероприятие: Приобретение приборов, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов</i></p>	<p>Статьей 209 ТК РФ определено понятие Системы управления охраной труда (СУОТ) как комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.</p> <p>Данная система не соответствует целям, заложенным в мероприятия Правил:</p> <ul style="list-style-type: none">- не направлена на обеспечение безопасности работника и (или) контроля за безопасным ведением работ непосредственно в рамках технологического процесса;- не направлена непосредственно на проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ. <p>Система создается и функционирует с целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда. Соответственно и предлагаемое к внедрению Веб-приложение, позволяющее обеспечить функционирование СУОТ, также не отвечает требованиям Правил.</p>



ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

Вопрос	Ответ
<p>Возмещение расходов на работу частных охранных предприятий за счет средств Фонда в рамках финансового обеспечения предупредительных мер</p>	<p>В связи с тем, что работа частных охранных предприятий направлена на оказание охранных услуг с целью обеспечение правопорядка и защиты законных прав и интересов клиентов, а не на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расходы на ее оплату не подлежат возмещению за счет сумм страховых взносов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер.</p>
<p>Возмещения расходов на проведение оценки профессиональных рисков</p>	<p>Мероприятие по проведению оценки профессиональных рисков не входит в перечень предупредительных мер, определенный Правилами, расходы на ее проведение не подлежат возмещению за счет сумм страховых взносов.</p>



ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

Вопрос	Ответ
<p>Возмещение расходов на услугу по аренде СИЗ</p>	<p>Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на приобретение СИЗ работникам.</p> <p>В стоимость аренды СИЗ входит предоставление необходимого количества комплектов спецодежды, их регулярная стирка, ремонт или замена поврежденных комплектов, доставка загрязненной спецодежды в прачечную и возврат чистых комплектов на предприятие.</p> <p>Таким образом, расходы на услугу по аренде не могут быть отнесены к расходами страхователя непосредственно на приобретение СИЗ в рамках финансового обеспечения предупредительных мер.</p>
<p>Использования средств Фонда на приобретение замещающих моделей СИЗ</p>	<p>Согласно пунктам 6 и 7 Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников. Также вправе заменять один вид СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту.</p> <p>Указанные нормы или замена утверждаются локальными нормативными актами работодателя.</p> <p>При условии наличия у страхователя документа о допускаемой замене возможно приобретение замещающих моделей СИЗ</p>



«Изменения, вносимые в законодательство,
регулирующее обязательное социальное страхование
от несчастных случаев на производстве
и профессиональных заболеваний»





Федеральный закон от 30.04.2021 N 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»

С 01.01.2022 вступают в силу изменения в Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ)

В Федеральный закон № 125-ФЗ вносятся нормы, касающиеся:

- ❖ возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников,
- ❖ назначения и выплаты территориальными органами Фонда пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием,
- ❖ оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно лицам, застрахованным по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- ❖ закрепляется порядок взыскания страховщиком со страхователя сумм излишне понесенных расходов на выплату страхового обеспечения.



Федеральный закон от 30.04.2021 N 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»

Федеральным законом № 126-ФЗ в Федеральный закон № 125-ФЗ вносятся следующие конкретизирующие положения:

1. В случае непредставления документов, подтверждающих наступление страхового случая, предусмотренных пунктом 4 статьи 15 Федерального закона №125-ФЗ (например, акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1), пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается в размере, установленном для выплаты пособия по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

В случае представления акта формы Н-1 и квалификации повреждения застрахованным здоровья страховым случаем, производится перерасчет пособия по временной нетрудоспособности по нормам Федерального закона № 125-ФЗ, то есть за весь период его временной нетрудоспособности (до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности) в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ

2. Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием производятся страховщиком в порядке, установленном для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, на основании листка нетрудоспособности, оформленного в установленном порядке, и документов, представляемых страхователем в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации, подтверждающих наступление страхового случая, а также сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты застрахованному пособия, определяемых в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ



Постановление Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты ...»

Оплата дополнительного отпуска производится застрахованному лицу

- 1. Страхователь не позднее чем за 2 недели до дня начала отпуска застрахованного лица представляет ТОФ:**
 - ✓ для оплаты отпуска застрахованного лица – справку расчет по форме (приложение №13 к приказу ФСС от 04.02.2021 № 26)
 - ✓ Приказ о назначении отпуска.
- 2. Сведения предоставляются страхователем в форме электронного документа или на бумажном носителе.**
- 3. При не полном предоставлении сведений страховщик в течение 5 рабочих дней с даты их получения направляет страхователю извещение о предоставлении недостающих сведений:**
 - ✓ под расписку
 - ✓ в электронной форме
 - ✓ по почте заказным письмом

Недостающие сведения представляются страхователем страховщику в течение 5 рабочих дней с даты получения извещения.

Извещение, направленное по почте заказным письмом, считается полученным по истечении 6 рабочих дней с даты направления заказного письма.
- 4. ТОФ в течение 5 рабочих дней со дня получения от страхователя документов, предусмотренных [пунктом 11](#) настоящего Положения, принимает решение об оплате отпуска..**

С Новым
годом!

