



АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**«ЕДИНЫЙ ЦЕНТР СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА»**

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ НАДЗОРА ЗА СООТВЕТВИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

БЕЛОВА ИРИНА ЮРЬЕВНА
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР





В соответствии со СТ. 195.3 Трудового Кодекса Российской Федерации если Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Согласно СТ. 217 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда у каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Требования к квалификации, уровню образования и трудовому стажу специалиста по охране труда предусмотрены профессиональным стандартом.

Таким образом требования профессионального стандарта специалиста в области охраны труда обязательны для применения работодателями.



До 1 сентября 2021 года действовал профессиональный стандарт специалиста в области охраны труда утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «4» августа 2014 г. №524Н.

Данным профстандартом установлены трудовые обязанности специалиста по охране труда соответствующие уровню его образования и опыта работы.



ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАДЗОРА ЗА СООТВЕТСТВИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВЫПОЛНЯЕМЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОБЯЗАННОСТЯМ

01. Проведение проверки
(плановая, внеплановая, расследование несчастного случая)



02. Проверка соответствия квалификации специалиста по охране труда выполняемым должностным обязанностям



04. Привлечение к ответственности за неисполнение предписания
(ст. 19.5 КОАП РФ)



03. В случае выявления несоответствий – выдача предписания



АКТ ПРОВЕРКИ

Работник организации ООО «НАЗВАНИЕ» ФИО в должности специалиста по охране труда не соответствует квалификационным требованиям, установленным профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «4» августа 2014 г. №524Н., А именно – отсутствует дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда при наличии высшего непрофильного образования (ст. 217, 195.3 Трудового Кодекса Российской Федерации)

ПРЕДПИСАНИЕ

Привести квалификацию работника организации ООО «НАЗВАНИЕ» ФИО в должности специалиста по охране труда в соответствие с требованиями профессионального стандарта утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «4» августа 2014 г. №524Н. путем направления работника на повышение квалификации (ст. 217, 195.3 Трудового Кодекса Российской Федерации)

**За первое полугодие
2021 года**

524

**предписания
было выдано**

**Юридических лиц привлеченных
к административной ответственности**

31

**за неисполнение в установленный срок
предписаний по СТ. 19.5 КОАП РФ**



С 1 января 2021 года в рамках регуляторной гильотины отменены все правила по охране труда

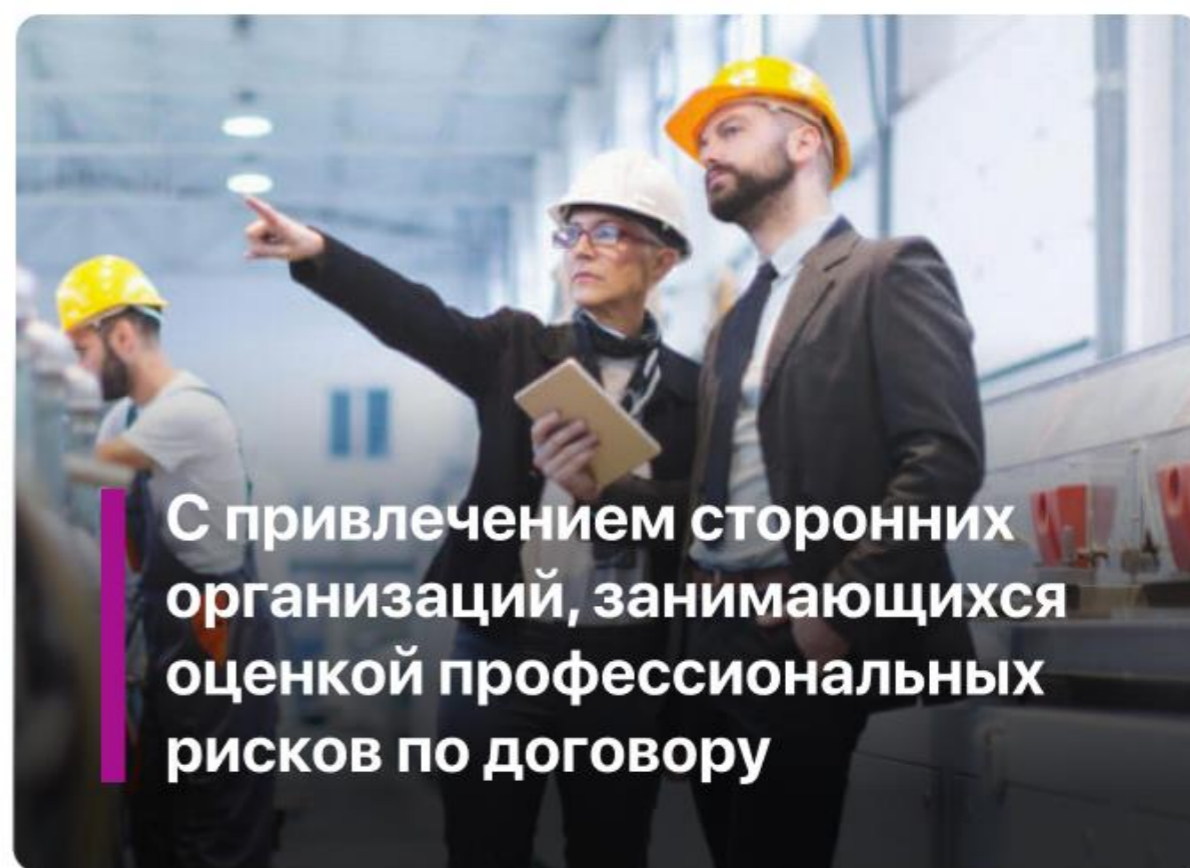
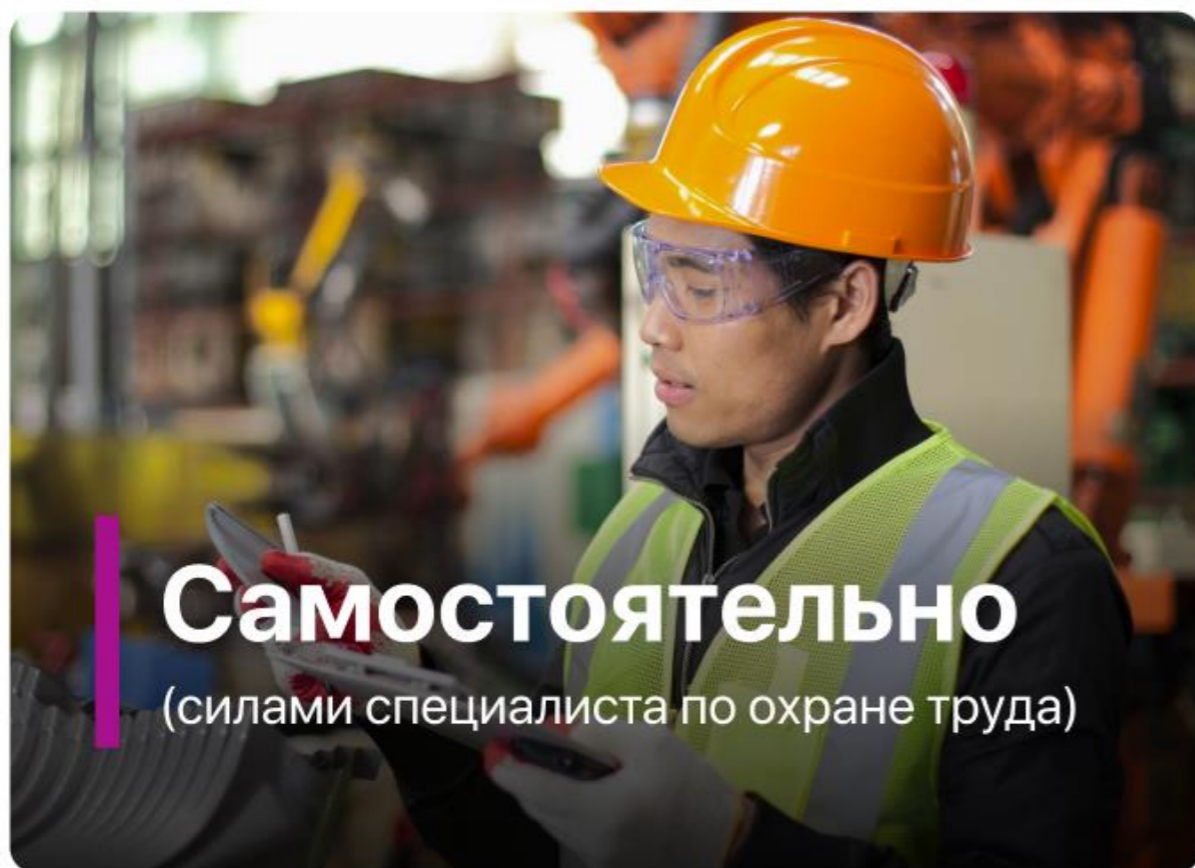
устанавливающие государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ.

На их смену с 1 января 2021 года вступили в силу 40 новых правил по охране труда.

Практически в каждом ПОТ содержится требование:

- «Работодатель, исходя из специфики своей деятельности и характеристик объекта, обязан в рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда провести оценку профессиональных рисков»
- Дополнительно, статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации установлена обязанность работодателя по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда.
- Согласно п. 33 типового положения о системе управления охраной труда (утв. приказом Минтруда от 19 августа 2016 года n 438н) одним из разделов СУОТ является оценка уровней профессиональных рисков.

РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОЦЕДУРУ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ ДВУМЯ СПОСОБАМИ:



О НОВОМ ПРОФСТАНДАРТЕ

**01.09.2021г. вступил в силу новый профстандарт
специалиста в области охраны труда**

(утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274Н)

Основные отличия:

трудовая функция дополнена группой D об управлении профессиональными рисками в организации

появился 8 квалификационный уровень

(утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274Н)



Таким образом, если работодатель с 01.09.2021г. самостоятельно проводит процедуру оценки профессиональных рисков или вносит изменения с учетом управления профрисками

– этим должен заниматься специалист по охране труда обладающий соответствующим квалификационным уровнем.



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ пп.	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей	Группа трудовых функций	Квалификационные требования	Трудовые функции
1	6	Младший СОТ, СОТ	А	Высшее образование — бакалавриат и профессиональная переподготовка при непрофильном образовании или Среднее профессиональное образование, программы переподготовки, стаж не менее трех лет	1) Организация подготовки работников в области охраны труда; 2) Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков; 3) Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
		Главный (ведущий) СОТ		Опыт работы для главного специалиста: 3 года при ВО; 4 года при СПО.	
2	7	Начальник службы (отдела, управления) охраны труда	В	Высшее образование (магистратура, специалитет); Профессиональная переподготовка при непрофильном образовании; Стаж работы пять лет в области охраны труда	1) Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками 2) Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения



3		Эксперт (консультант, инструктор) по условиям и охране труда	С	Высшее образование (магистратура, специалитет); Профессиональная переподготовка при непрофильном образовании; Стаж работы пять лет в области охраны труда + Повышение квалификации в сфере оценки профессиональных рисков раз в три года	1) Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 2) Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда
4	8	Заместитель руководителя организации (руководитель направления, подразделения) по управлению профессиональными рисками	D	Высшее образование (магистратура, специалитет); Профессиональная переподготовка при непрофильном образовании; Стаж работы пять лет в области охраны труда + Повышение квалификации в сфере оценки профессиональных рисков раз в три года + Опыт работы 5 лет в области охраны труда: из них не менее 2 лет руководителем проектов или начальником службы охраны труда, внутреннего аудита	1) Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации; 2) Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации; 3) Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации; 4) Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации



ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАДЗОРА ЗА СООТВЕТСТВИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ТРЕБОВАНИЯМ НОВОГО ПРОФСТАНДАРТА

- 01.** Проведение проверки - расследования НС
- 02.** Запрашиваем положение о системе управления охраной труда
- 03.** Исследуем положение о распределении обязанностей в области охраны труда
- 04.** Смотрим на кого возложены обязанности по проведению оценки профрисков
- 05.** Если специалист не соответствует требованиям квалификации
- 06.** Предписание о приведении в соответствие квалификации специалиста по охране труда в чьи обязанности входит процедура оценки профрисков + предписание о проведении оценки профрисков надлежащим образом
- 07.** Если предписание не исполнено – привлечение к ответственности за неисполнение предписания (ст. 19.5 КОАП РФ)



За период с 01.09.2021г. проведено:

34 проверки

12 расследования несчастных случаев,
в ходе которых исследовались
данные вопросы

В ходе проведения 2 НКМ установлено что управлением профессиональными рисками занимался специалист по охране труда, у которого отсутствовала соответствующая квалификация -> выдано предписание.



АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**«ЕДИНЫЙ ЦЕНТР СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА»**

Спасибо за внимание!



**САЙТ АССОЦИАЦИИ
AECBOT.RU**

Отсканируйте QR-код с помощью
камеры мобильного телефона



aecsot.ru



info@aecsot.ru



8(800) 550- 67-37 | 8(812) 635-03-46



[aecsot.sro](https://www.instagram.com/aecsot.sro)



191167, Санкт-Петербург г., Невский пр., д. 153, лит. Г,